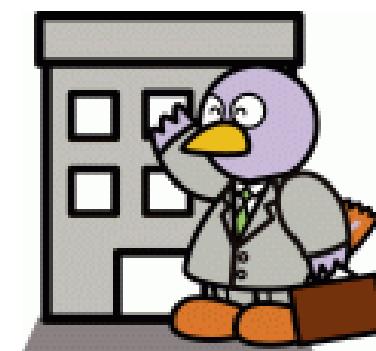


# 埼玉県が行う就職氷河期世代への 就職支援について

令和3年9月24日

埼玉県産業労働部雇用労働課



# なぜ就職氷河期世代への支援が必要なのか

## 1 就職氷河期世代とは

- 1993年から2004年に大学や高校などの卒業を迎えた世代
- 就職活動がバブル景気崩壊後の雇用環境が厳しい時期
- 正規雇用が厳しかったこともあり、契約社員、派遣社員といった非正規雇用で社会人生活をスタートした方も多い

## 2 就職氷河期世代の課題

- その後、雇用環境が改善されてからも正規雇用が進まず
- 正規雇用者よりも研修受講やキャリアアップの機会が少なく、キャリア形成が十分とは言い難い
- 年齢が上がっても、給料や待遇が据え置かれるケース多い

## 3 就職氷河期世代の不安

- 年齢上昇に伴う雇止めの不安
- 年金の加入率が他世代よりも低い
- 就職氷河期世代の親の加齢に伴う経済的負担

就職氷河期世代の安定雇用



社会でのさらなる活躍が期待できる  
将来の社会保障費抑制

# 就職氷河期世代支援プログラム（3年間の集中支援プログラム）の概要

## 基本認識

## < 政府挙げての本格的支援プログラム >

いわゆる就職氷河期世代は、現在、30代半ばから40代半ばに至っている。雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代であり、希望する就職ができず、現在も、不本意ながら不安定な仕事に就いている、無業の状態にあるなど、様々な課題に直面している者がいる。

(全ての世代の人々が希望に応じて意欲・能力をいかして活躍できる環境整備を進める中で)



- 就職氷河期世代が抱える固有の課題（希望する就業とのギャップ、実社会での経験不足等）や今後の人材ニーズを踏まえつつ、個々人の状況に応じた支援により、同世代の活躍の場を更に広げられるよう、地域ごとに対象者を把握した上で、具体的な数値目標を立てて3年間で集中的に取り組む。
- 支援対象としては、正規雇用を希望しながら不本意に非正規雇用で働く者（少なくとも50万人）、就業を希望しながら様々な事情により求職活動をしていない長期無業者、社会とのつながりを作り、社会参加に向けてより丁寧な支援を必要とする者など、100万人程度と見込む。3年間の取組により、現状よりも良い処遇、そもそも働くことや社会参加を促す中で、同世代の正規雇用者については、30万人増やすことを目指す。
- 社会との新たなつながりを作り、本人に合った形での社会参加も支援するため、社会参加支援が先進的な地域の取組の横展開を図っていく。個々人の状況によっては、息の長い継続的な支援を行う必要があることに留意しながら、まずは、本プログラムの期間内に、各都道府県等において、支援対象者が存在する基礎自治体の協力を得て、対象者の実態やニーズを明らかにし、必要な人に支援が届く体制を構築することを目指す。

## 施策の方向性

### <相談、教育訓練から就職まで切れ目のない支援>

#### ○きめ細かな伴走支援型の就職相談体制の確立

- ・支援対象者が相談窓口を利用する流れづくり
- ・ハローワークに専門窓口を設置、専門担当者のチーム制によるきめ細かな伴走型支援
- ・地方自治体の無料職業紹介事業を活用したマッチングの仕組みを横展開

#### ○受けやすく、即効性のあるリカレント教育の確立

- ・仕事や子育て等を続けながら受講でき、正規雇用化に有効な資格取得等に資するプログラム、短期間での資格取得と職場実習等を組み合わせた「出口一体型」のプログラム、人手不足業種等の企業等のニーズを踏まえた実践的な人材育成プログラム等の整備
- ・「出口一体型」のプログラムや民間ノウハウを活用した教育訓練・職場実習を職業訓練受講給付金の給付対象とし、受講を支援

#### ○採用企業側の受入機会の増加につながる環境整備

- ・採用選考を兼ねた「社会人インターンシップ」の推進
- ・各種助成金の見直し等による企業のインセンティブ強化
- ・採用企業や活躍する個人、農業分野などにおける中間就労の場の提供等を行う中間支援の好事例の横展開

#### ★民間ノウハウの活用

- ・就職相談、教育訓練・職場実習、採用・定着の全段階について、専門ノウハウを有する民間事業者に対し、成果連動型の業務委託を行い、ハローワーク等による取組と車の両輪で、必要な財源を確保し、取組を加速

### <個々人の状況に合わせた、より丁寧な寄り添い支援>

#### ○アウトリーチの展開

- ・潜在的な対象者に丁寧な働きかけ、支援情報を手元に届け、本人・家族の状況に合わせた息の長い継続的な伴走支援を行うため、地域若者サポートステーションや生活困窮者相談支援機関のアウトリーチ機能の強化、関係機関の連携促進

#### ○支援の輪の拡大

- ・断らない相談支援など複合課題に対応できる包括支援や多様な地域活動の促進、ひきこもり経験者の参画やNPOの活用を通じた、当事者に寄り添った支援

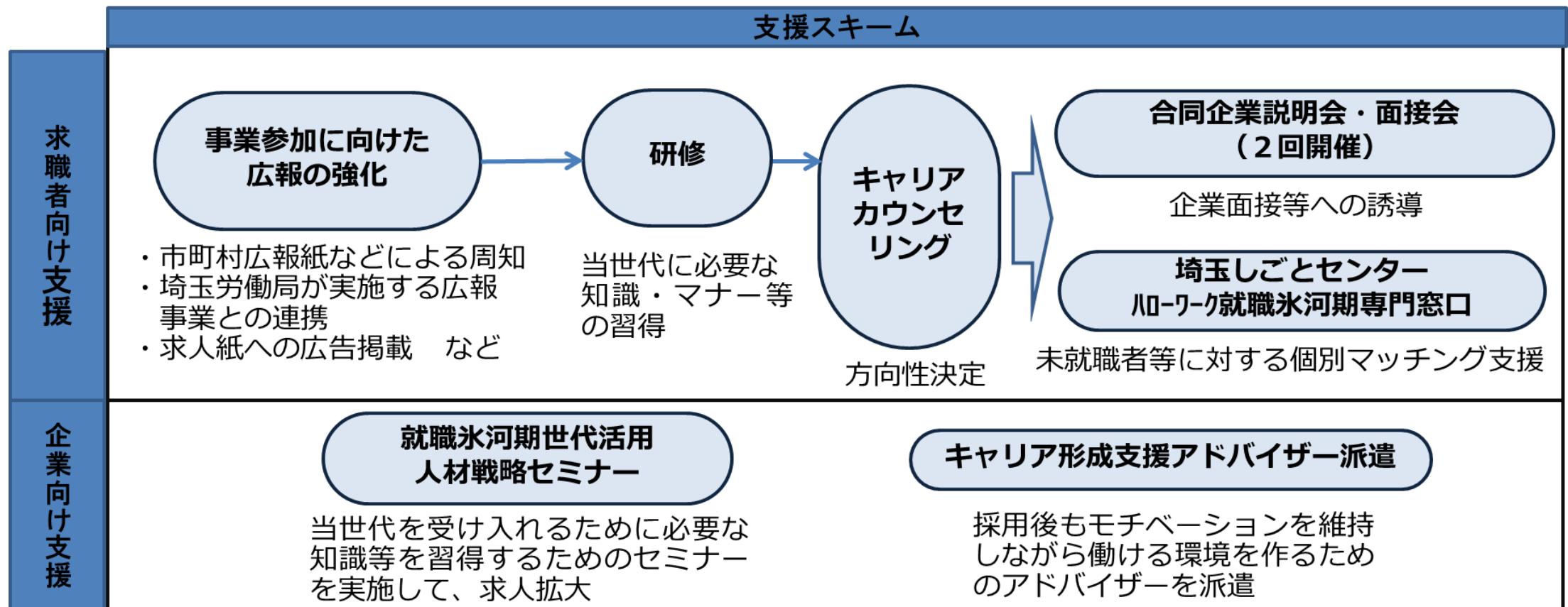
※以上の施策に併せて、

- ・地方への人の流れをつくり、地方における雇用機会の創出を促す施策の積極的活用促進
- ・官民協働スキームとして関係者で構成するプラットフォームを形成・活用し、就職氷河期世代等の支援に社会全体で取り組む気運を醸成、一人ひとりにつながる戦略的な広報の展開
- ・被用者保険（年金・医療）の適用拡大
- ・速やかに、実効ある施策の実施に必要な体制を内閣官房に整備し、定期的に施策の進捗状況を確認し、加速する。

# 埼玉県の取組

就職氷河期世代の正規雇用化を支援するために「正社員になろうプロジェクト」を令和元年度から実施している。

- 就職氷河期世代には、当世代に必要な知識、マナー等の研修、合同企業説明会・面接会、キャリアカウンセリングなどを通じた丁寧なマッチングを実施する。また、企業に対しては、受入体制づくりと定着に向けた支援をセットで実施する。
- 正社員になろうプロジェクトの参加企業には必ず面接を実施してもらっている。  
←人柄やこれまでの経験は履歴書や職務経歴書だけではわからない



10月~の  
イベント情報

30代・40代でも大丈夫!

# 正社員になろうプロジェクト



就職氷河期世代(おおむね30代・40代)の方で  
県内企業への正社員での就職を希望する方向けの  
就職をサポートするプロジェクトです。

キャリアサポート  
センター さいたま



## 合同企業説明会・面接会

2021年11月24日 水

12:00~16:00 受付開始11:30

大宮ソニックシティ 地下展示場

入場自由

完全予約制

履歴書不要

参加  
無料

出展企業  
**50社**  
(予定)

### 正社員になるための研修

オンライン  
集合



「彼では教えてくれない」  
30代・40代の就職決定  
までのプロセスが学べる  
オリジナル研修  
→直轄からも受けられます!

### 個別就職相談

オンライン  
対面



就職や転職に悩んだキャリア  
コンサルタントが就職に関する  
相談をお受けします  
オンラインでの個別就職相談も  
実施します (Zoomを利用)

プロジェクト  
参加申込はこちら



研修、合同企業説明会・面接会等、  
各役職立つ資格をスムーズに取得をいたします  
<https://seisyainsaitama.com>

詳細は裏面をご覧ください!

※令和3年度「正社員になろうプロジェクト」事務局へ申込み

TEL 0120-555-843 受付時間: 平日10:00~16:00

E-mail: info@seisyainsaitama.com

埼玉県 正社員になろうプロジェクトは株式会社タオリティ・オブ・ライフが埼玉県より委託を受け、運営しております

### 研修

「正社員になるための研修」とは、埼玉県正社員になろうプロジェクトが実施する30代・40代の  
正社員就職に必要な知識やノウハウを凝縮したオリジナル研修です

#### 正社員になるための研修 (集合研修)

10/16(金) 浦和 埼玉しごとセンター 10:00~17:00  
さいたま市浦和区高島1-10-1 3F 3F 3F (JR浦和駅西口徒歩3分)

10/18(日) 川越 U PLACE 10:00~17:00  
川越市役所サービスステーション内 会議室  
川越市川越4-1-1 U PLACE 3F (JR川越駅西口より徒歩2分)

10/23(金) 大宮 大宮ソニックシティ 10:00~17:00  
802会議室  
さいたま市大宮区大宮1-7-5 ソニックシティビル (JR大宮駅西口徒歩3分)

10/31(日) 大宮 大宮ソニックシティ 10:00~17:00  
802会議室  
さいたま市大宮区大宮1-7-5 ソニックシティビル (JR大宮駅西口徒歩3分)

#### 集合研修の内容

▶「正社員になるための研修」  
(講義・ワーク)

▶個人ワーク  
(希望職種、自己PR等)

▶キャリアコンサルタントによる  
対面式個別就職相談

#### 正社員になるための研修 (オンラインストリーミング)

##### 研修①

30代・40代の  
正社員になるための  
オリエンテーション

通常で学べないポイント・  
面接・面接後の面接対策  
内容がわかるためのポイント

##### 研修②

30代・40代の  
就職活動で  
落とされないための  
ポイント

面接で落とされる原因  
面接・面接後の面接対策  
内容がわかるためのポイント

##### 研修③

30代・40代の  
就職活動における  
履歴書・職務経歴書の  
書き方

企業にアピールするための  
履歴書・職務経歴書の書き方  
履歴書・職務経歴書の書き方

##### 研修④

30代・40代の  
就職活動における  
面接対策

入社後の面接対策の重要性  
30代・40代が  
必ず知っておくべき面接対策

#### <オンライン研修>

「正社員になるための研修」をオンライン (YouTube形式) でいつでもどこでも受講できます

<https://seisyainsaitama.com/training/>



#### 個別就職相談

##### <オンライン個別就職相談>

就職・転職に悩んだ  
キャリアコンサルタントが  
オンラインで個別の就職相談を  
お受けいたします (Zoomを利用)



##### <対面型個別就職相談>

対面での相談をご希望の方は、  
集合研修または  
合同企業説明会・面接会の中で  
ご相談いただけます



就職や転職に悩んだキャリアコンサルタントが就職に関する相談をお受けします

<https://seisyainsaitama.com/consultation/>



## まとめ

卒業時点での雇用環境は選べない



雇用環境が悪かったとしても就活生の責任ではない

正規雇用になれなかったのは、自己責任？



就職氷河期には採用を見送った企業が多数  
求人数が少なかったこともあり、自己責任論だけで片づけられない

働き方については個人の問題であり、本人に任せておけばよい？



正規雇用化により本人の生活安定、仕事の生産性向上が期待でき、社会の活力が高まる

税や社会保険料などの社会的コストの負担増が期待でき、将来的な社会保障費の抑制も社会全体のメリットになる。

新型コロナウイルス感染対策にしっかりと取り組みながら、就職氷河期世代を応援する機運を盛り上げられるよう、皆様の御理解、御協力を賜りますようお願いいたします。

御清聴ありがとうございました。